Réduire l'absentéisme dans ses équipes

https://www.estim-formation.com/formation-reduire-absenteisme-dans-ses-equipes

Objectifs de la formation

- Identifier les causes de l'absentéisme et comprendre les enjeux.
- Mesurer et communiquer sur les impacts économiques et organisationnels.
- Mettre en place des leviers d'actions pour augmenter la présence de ses salariés.

Programme pédagogique

Evaluer les différentes formes et catégories d'absences

- Diagnostiquer les différentes situations d'absentéisme
  - Maladie ordinaire, accident du travail, maternité, longue maladie, congé de longue durée...
- Observatoire, bilan social, tableau de bord et tableau de pilotage
- Analyse du climat social, santé des salariés, organisation et planification des temps de repos et de récupération
- Indicateurs de base
  - Taux de gravité, absentéisme par collaborateur, durée moyenne, fréquence

Droits et obligations de l'employeur et absences

- Conséquences de l'absence sur le contrat
  - Primes, indemnités, rémunération, congés
- Comment agir face au certificat médical de complaisance ?
- Actions disciplinaires possibles
- Remplacement d'un agent malade par un CDD
  - Possibilités, conditions
- Comment utiliser au mieux le contrôle médical ?

Méthodes pour lutter contre l'absentéisme

- Mener une politique sur la motivation et la mobilisation des membres de l'équipe
- Cerner le rôle du cadre et l'impact sur la motivation
- Analyser les styles de management et l'impact sur l'absentéisme
- Réfléchir aux moyens d'impliquer les salariés pour améliorer la cohésion des équipes
  - Repères pour gérer un conflit, rappeler à l'ordre, formuler une remarque sans démotiver
  - Pistes d'amélioration de l'organisation et des conditions de travail : charge de travail, autonomie, flexibilité, reconnaissance

Prérequis et public cible

Modalité d'évaluation pédagogique

Evalution des compétences acquises par les stagiaires :

A l'issue de la formation, un contrôle de connaissances permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.