

Mise en place et création du plan de formation

<https://www.estim-formation.com/formation-mise-en-place-et-creation-du-plan-formation>

Objectifs de la formation

- Intégrer les modifications concernant la réforme du système de formation.
- Concilier l'intérêt des salariés avec la stratégie de l'entreprise.
- Optimiser les coûts de formation.
- Optimiser les compétences.

Programme pédagogique

Instaurer une politique de formation au sein de l'entreprise

- Orientations stratégiques de l'entreprise : enjeux et objectifs
- Axes prioritaires de la formation

Analyse et recensement des besoins

- Recueil des besoins
 - Questionnaires qualitatifs / quantitatifs
- Définir les compétences requises et le profil des postes
- Définir les objectifs de la formation

Plan de formation

- Droit Individuel à la Formation (DIF)
 - Champ d'application
 - Montant du crédit d'heure
 - Formations éligibles
 - Rémunérations
 - Modalités de mise en œuvre
 - Transfert du droit
- Contrat de professionnalisation
- Champ d'application
 - Durée de la formation
 - Rémunération
- Période de professionnalisation
 - Définition
 - Mise en œuvre
- Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)
 - Recherche de professionnalisation
 - CQP
- Outils de la réforme
 - Bilan de compétence

Prérequis et public cible

Prérequis de formation :

Ce programme de formation ne nécessite pas de pré-requis particulier.

Cette formation est ouverte à tous les publics.

Modalité d'évaluation pédagogique

Évaluation des compétences acquises par les stagiaires :

A l'issue de la formation, un contrôle de connaissances permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.