

La rémunération

<https://www.estim-formation.com/formation-la-remuneration>

Objectifs de la formation

- Élaborer sa politique de rémunération.
- Comprendre le système de rémunération.
- Créer sa grille de classification.

Programme pédagogique

Politique de rémunération

- Présentation de la politique
- Explication de la politique

Système de rémunération

- Rémunérations directes
- Rémunérations indirectes
- Mix entre les deux systèmes

Grille de salaire

- Recours à la convention collective
- Pluralité de conventions collectives
- Élaboration d'une grille interne

Classification

- Maîtriser le déroulement de la démarche de classification
- Savoir conduire un projet de classification

Avantages sociaux

- Mise en place d'un plan de participation
- Mise en place d'un plan d'intéressement

Gestion de la masse salariale

- Connaître les effets de la rémunération sur la masse salariale
- La rémunération, élément de régulation de la masse salariale

Prérequis et public cible

Modalité d'évaluation pédagogique

Évaluation des compétences acquises par les stagiaires :

A l'issue de la formation, un contrôle de connaissances permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.