

Droit du travail dans la grande distribution

<https://www.estim-formation.com/formation-droit-du-travail-dans-la-grande-distribution>

Objectifs de la formation

- Comprendre les bases du droit du travail
- Maîtriser les spécificités légales liées au secteur de la grande distribution (amplitude horaire, travail dominical, heures supplémentaires, contrats de travail spécifiques, etc.)
- Savoir gérer les relations avec les salariés (embauche, contrat, licenciement, conflits)
- Assurer la conformité avec les conventions collectives applicables

Programme pédagogique

Les bases du droit du travail :

- Droits et obligations des employeurs et des salariés
- Sources du droit du travail (Code du travail, conventions collectives, accords d'entreprise).

Spécificités de la grande distribution :

- Réglementation sur les amplitudes horaires et les repos obligatoires
- Règles sur les contrats précaires (CDD, intérim, saisonniers)
- Gestion du temps de travail (horaires décalés, travail de nuit, travail dominical).

Gestion du personnel :

- Gestion des absences (maladie, congés payés, congés spéciaux)
- Droit disciplinaire (avertissements, licenciements pour faute, etc.)
- Procédures d'embauche et de rupture des contrats

Représentation du personnel :

- Mise en place du Comité Social et Économique (CSE) obligatoire dans les grandes structures.
- Rôle des délégués syndicaux et des accords d'entreprise.

Dialogue social :

- Crucial pour organiser le travail dominical, les primes ou les augmentations salariales.
- Négociations régulières pour adapter les accords à la réalité du terrain

Hygiène et sécurité :

- Prévention des accidents et des maladies professionnelles
- Obligations en matière de sécurité au travail

Prérequis et public cible

Public concerné :

- Managers de rayon et responsables de magasin
- Professionnels des ressources humaines
- Personnel encadrant

Modalité d'évaluation pédagogique

Méthodes d'apprentissage :

- **Cours théoriques :** Pour comprendre les bases et les réglementations

- **Études de cas pratiques** : Basées sur des situations typiques du secteur
- **Ateliers interactifs** : Travail en groupe pour résoudre des problèmes concrets
- **Mises en situation** : Simulation de gestion de conflits
- **Support de formation** : remis en fin de stage