Devenir un manager de talent(s)

https://www.estim-formation.com/formation-devenir-manager-talent

Objectifs de la formation

- Analyser son style de management et faire l'apprentissage d'autres styles.
- Développer ses talents de manager.
- Accompagner ses collaborateurs dans le développement de leurs talents.

Programme pédagogique

Enjeux, missions et paradoxes du manager

- Enjeux de la fonction du manager
- Missions du manager
- Paradoxes inhérents à la fonction de manager
- Caractéristiques d'un « bon » manager

Développer ses talents de manager

- Styles de management
- Stades de développement d'un responsable
- Du pouvoir à l'autorité
- Délégation
- Leadership
- Motivation

Aider ses collaborateurs à développer leurs talents

- Besoins du collaborateur au travail
- Styles de personnalité et canaux de communication appropriés
- Signes de reconnaissance
- Cycle de l'autonomie

Plan d'action individualisé

- Élaboration de scénarios dédiés à chacun
- Construction d'un plan personnalisé pour le développement de ses compétences

Prérequis et public cible

Prérequis de formation :

Ce programme de formation ne nécessite pas de pré-requis particulier.

Cette formation est ouverte à tous les publics.

Public concerné :

Managers en poste ou en formation,

Chefs d'équipe,

Modalité d'évaluation pédagogique

Evalution des compétences acquises par les stagiaires :

A l'issue de la formation, un contrôle de connaissances permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.