# Développer l'intelligence collective d'une équipe

https://www.estim-formation.com/formation-developper-intelligence-collective-d-equipe

## Objectifs de la formation

- Appréhender les dynamiques de l'individu et de l'équipe.
- Acquérir des outils concrets pour accompagner, dynamiser et manager une équipe.
- Élaborer un plan d'action spécifique à son équipe.

## Programme pédagogique

Conditions indispensables au développement de l'intelligence collective d'une équipe

- Définition de l'intelligence collective
- Les six niveaux logiques de la Vision
- Environnement
- Rôle du dirigeant
- Statut des membres de l'équipe
- Processus

Caractéristiques d'une équipe performante

- Autodiagnostic de son équipe
- Caractéristiques d'une équipe performante
- Stades de développement d'une équipe
- Besoins fondamentaux de l' « homo travaillus » et sources de motivation associées

Rôle du dirigeant dans le développement de l'intelligence collective

- Paradoxes du dirigeant
- Postures du dirigeant
- Différents styles de management
- Outils du dirigeant

Outils concrets pour développer l'intelligence collective d'une équipe

- Outils de relations interpersonnelles
- Susciter l'autonomie et la coresponsabilité
- Comment élaborer, déployer et aligner la Vision ?
- Comment définir des objectifs qui crèvent le plafond ?
- Comment déléguer les processus ?

Plan d'action individualisé

- Élaboration de scénarios dédiés à chacun
- Construction d'un plan adapté à son équipe

## Prérequis et public cible

### Prérequis de formation :

Ce programme de formation ne nécessite pas de pré-requis particulier.

Cette formation est ouverte à tous les publics.

# Modalité d'évaluation pédagogique

## Evalution des compétences acquises par les stagiaires :

A l'issue de la formation, un contrôle de connaissances permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.