

Délégués du Personnel : rôle et missions

<https://www.estim-formation.com/formation-delegues-du-personnel-roles-et-missions>

Objectifs de la formation

- Maîtriser le cadre légal de la mission des Délégués du Personnel.
- Acquérir les outils pour l'exercice du mandat.

Programme pédagogique

Délégués du personnel et leur environnement

- Environnement juridique
 - Code du travail
 - Conventions collectives
 - Accords d'entreprise
 - Contrats de travail
 - Règlement intérieur
- Environnement administratif
 - Inspection du travail
 - Tribunaux civils
 - Tribunaux administratifs

Fonctionnement de l'instance

- Statut des membres élus
- Titulaires et suppléants
 - Durée des mandats
 - Protection
 - Délit d'entrave
- Exercice des fonctions
 - Réunions mensuelles collectives
 - Réunions individuelles
 - Réunions en cas d'urgence
 - Registres
 - Utilisation du crédit d'heures
 - Salaire et frais

Rôle des délégués du personnel

- Mission de porte-parole
 - Réclamations individuelles
 - Réclamations collectives
 - Thèmes d'intervention
- Relation avec l'inspection du travail
 - Gestion des plaintes liées au code du travail
 - Gestion des plaintes liées aux accords collectifs
 - Visite de l'inspecteur dans l'entreprise
- Missions diverses
 - Congés payés
 - Reclassement du personnel inapte
 - Repos compensateur

- Chômage-intempéries
- Chômage partiel
- Relation avec les autres IRP
- Relation avec le Comité d'Entreprise
- Relation avec le CHSCT
- Relation avec le personnel
 - Sources d'information
 - Crédit d'heures et crédit supplémentaire
 - Liberté de déplacement
 - Information du personnel (affichage, tracts...)

Prérequis et public cible

Modalité d'évaluation pédagogique

Evaluation des compétences acquises par les stagiaires :

A l'issue de la formation, un contrôle de connaissances permettra d'évaluer les compétences acquises par chaque participant.